

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Трудовые права несовершеннолетних

В период летних каникул – время, когда у многих подростков возникает желание заработать деньги на личные нужды, либо оказать поддержку семье. Каждый родитель или сам подросток в данном случае может обратиться в службу занятости населения, либо непосредственно к тому или иному работодателю. При этом как родителям несовершеннолетних, так и самим подросткам, необходимо знать свои права, установленные трудовым законодательством.

Трудовое законодательство устанавливает начало общей трудовой правоспособности гражданина начиная с 16 лет. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. С согласия одного из родителей (либо лиц, их заменяющих) разрешается заключать трудовой договор с лицами, достигшими 14-летнего возраста, и привлекать их в свободное от учебы время на легких работах, не запрещенных законодательством.

Оформление несовершеннолетних производится по общим правилам, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

До подписания трудового договора несовершеннолетних работников должны ознакомить под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью. Трудовой договор оформляется в письменной форме, в нем отражаются обязательные сведения и условия. Лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу. Трудовой договор с ними не может содержать такого условия.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в